



2025年度 看護部教育計画



教育理念

阪奈中央病院および看護部の理念に基づき、対象を全人的に理解し尊重できる人材を涵養します。
そして、患者さまの生命と尊厳を最優先とする「ぬくもりある看護」を提供できる職員を育成します。
(涵養とは、水が大地に自然にしみこむように、少しずつ養い育てること)

教育目的

1. 専門家としての能力を発展させ、看護部の理念を実践できる看護師を育成する。
2. 専門職業人としての成長及び人間的成長を支援し、質の高い看護実践ができる看護職員を育成する。

教育目標

1. 看護職としての基本的責務と高い倫理観に基づいた行動ができる。
2. 倫理観を育み、患者さまや家族がそのひとらしく過ごせるように支援できる。
3. コミュニケーション能力を高め、患者さまや家族やチーム医療と良好な人間関係を確立することができる。
4. 看護の動向を知って広い視野を持つことができる。
5. 日々の看護実践の中から研究疑問を見出し、そのテーマに取り組み、得た研究結果を看護の質向上に繋げる。
6. 生涯にわたって主体的な自己学習ができる。

2025年度新人看護職員研修(ラダー新人)

基本:厚生労働省新人看護職員研修ガイドライン

新人看護職員研修到達目標及び研修内容

理論:ベナー看護理論 臨床看護実践習得モデル・ドレイファス技術取得モデル

新人看護職員がたびたび集まり、語り合う場を持ち、精神的な安定を図る。

そして、経験の共有、リアリティショックからの早期脱出を図る。

実施内容:

採用時:集合研修 2日間

4月から2月まで(月1~3回)

看護技術・基本的知識など



事前視聴動画:青字 学研ナースングサポート 桃色字 ナースングメソッド

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
4/1(火)	9:00~15:00	新人職員合同研修	別紙	担当者		教育委員
4/2(水)	9:00~16:30	新人看護職員合同研修				
4/12(土)	9:00~13:00	安全なトランスファー E:AA2502 はじめての褥瘡ケア~予防・発見・悪化防止の基礎知識~	講義/演習	PT 担当者	安全な移送、移乗の介助ができる。 褥瘡予防対策を意識した移動ができる。	3B 看護部
		看護師の生涯教育について 教えられ上手になろう E:AA2515 自分の考え方のクセを知ろう 口腔ケア 嚥下訓練 食事援助 吸引方法 E:AA2510 安全安楽な食事介助について理解しよう E:AA2553 もう怖くない!患者の安全・安楽を守る排痰・吸引スキルを身につけよう	講義/演習	ラダー 教育委員 ST	看護専門職として生涯教育の意味が理解できる。 教えてもらうばかりでなく、自分で学ぶ姿勢を身につけよう 正しい効果的な吸引方法を習得する。 対象者に合わせた食事援助・口腔ケアの知識・技術を習得する。	看護部
4/22(火)	15:00~16:45	看護技術・採血・静脈注射の基本 点滴のミキシング等 E:AA2506 もう得意!実践に強くなる静脈ルート確保・採血	講義/演習	担当者 業務委員	静脈注射を手順に沿って実施できる。 針の取り扱い、血液曝露が理解できる。 点滴準備手順が理解できる。	透析室
5/7(水) 予定	15:00~16:45	フィジカルアセスメント:循環・中枢神経・呼吸 E:AA2501 五感フル活用!バイタルサインからどう判断するか	講義/演習	外部講師	患者の状態を適切に観察しアセスメントができる。	3A 看護部
5/24(土)	9:00~13:00	1か月後フォローアップ・メンタルヘルス	講義/GW	担当者	リアリティショックを和らげる。 自分の置かれている現状の思いを話すことができる。 同期と情報交換や経験を共有することができる。	2B 3C
		看護を考えるロールプレイ(1)	講義/RP	担当者	日常の看護場面を想定し、擬似体験の中でスキルを身につけ高める。自分の発言や行動を改善できる。	

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
6/10(火)	15:30～ 16:45	薬品に対する知識(麻薬・インスリンについて) E:AA2503 できる新人になるための薬物管理の基本	講義/演習	薬剤部 担当者	よく使用する薬剤の知識と気をつけることを学ぶ。 インスリン注射手技を理解することができる。	透析室
7月予定		3カ月後フォローアップ お楽しみ	イベント参加	担当者 他	不安や悩みを話せる。不安や悩みを解決する手掛かりを見つければ、成長の見通しがもてる。 同期と情報共有しリフレッシュできる。	看護部 2B 3C
7/26(土)	9:00～ 13:00	医療機器 輸液ポンプ・シリンジポンプ E:AA2554 できる新人になるための輸液ポンプ・シリンジポンプ取扱い心得	講義/演習	担当者 CE	医療機器の正しい取り扱いができる。 使用時の注意点がわかる。	透析室
		輸血 E:AA2559 輸血の基礎を学んで安全な管理につなげよう IVナース筆記試験	講義/演習	検査技師	輸血の取り扱いが理解できる。 輸血時の観察ができる。	外来 3A
8/23(土)	9:00～ 13:00	看護を考えるロールプレイ(2)	講義/RP	担当者	日常の看護場面を想定し、擬似体験の中でスキルを身につけ高める。自分の発言や行動を改善できる。	透析室 2C
		臨床倫理 身体抑制について	講義 RP/GW	担当者	身体抑制を通して、倫理について考える事ができる。	
9月から		ローテーション研修 希望部署×3day×2回				
9/20(土)	9:00～ 13:00	急変対応 E:2508 初めての急変対応 ～チームの一員としてすべきこと～	講義/GW	外部講師	急変の判断ができ報告ができる。 医師や先輩の指示の下、処置や対応ができる。	3A 3B
		急変対応・BLS	講義/GW	救急 救命士 担当者	急変時の対応を理解できる。 急変時対応をシミュレーションし実践に活かす。	
10月予定		認知症・高齢者の対応	講義	認知症ケ ア専門士	認知症・せん妄ケアの概念を理解し実践能力を養う。	3C
10/25(土)	9:00～ 13:00	6か月後フォローアップ *事前レポート提出あり 先輩と語り合おう	講義/SM	担当者	心に残った看護体験を語る事ができる。 チューター担当者と忌憚なく語り合おう	2B 3C

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
12/9(火)	15:00～ 16:00	エンド・オブ・ライフケア 先輩の臨終期看護の体験談をきく E:AA2557 基礎から学ぶ臨死期のケア ～人の最期に立ち会うということ～	講義/GW	担当者 他	臨終期の看護について自己の考えを深め、看取り時の患者や家族の心情を踏まえた援助ができる。 自己の死生観について考えることができる。 死後の処置の技術を学ぶ。	透析室 2C
12/24 (水)	15:00～ 16:00	ローテーション研修振り返り（* 事前レポート提出あり）	講義/GW	担当者	振り返りで学んだ知識をより深め、自分の考えや目標をまとめる。 研修の改善点や良かった点を洗い出して研修をブラッシュアップする。	3B 3A
2/10(火)	15:30～ 16:45	災害医療対策「被災者に体験談」を聞く 災害看護を学ぶ	講義/GW	担当者 他	災害時の備えが理解できる。 災害時に行動することがわかる	2C 小木師長
3/10(火)	15:30～ 16:45	1年後フォローアップ E:AA2561 看護師資格は一生履 ～未来につながる、今日の看護をめいっぱい楽しもう～	講義/GW	担当者	語ろう！1年間行ってきた看護を振り返り、2年目の目標を明らかにする。	2B 3C

必須動画視聴

BAB2501 看護職と看護補助者との協働推進の背景	BAB2505 看護師による看護補助者の指示について
BAB2502 看護補助者の位置づけ	BAB2506 知っておきたい 看護補助者へ適切な業務指示を行うための留意事項
BAB2503 看護補助者との協働における看護業務の基本的考え方	BAB2507 看護補助者と協働するための情報共有とコミュニケーション
BAB2504 看護補助者との協働における業務実施体制	FAA2552 外国人スタッフとの協働 ～思いやりと信頼をもってともに歩もう～

*必須動画視聴は必ず10月までには視聴ください。

新人ローテーション研修



他部署の経験で看護の新たな気づきを得よう!

【研修目的】

安全で質の高い看護を行うための、基本的な看護能力を身につける
普段とは異なる役割の部署での勤務を通じて新たな気づきを得ること

【研修目標】

1. 自部署と他部署との連携が理解できる
2. 他部署での看護を経験することで看護に対する視野が広がる

【ローテーション研修期間・場所】

2025年9月～11月くらいの間各自3日間×2部署の他部署出張研修を行います

手術室(術前・術後をつなげる)、関連外来(入院前・退院後の看護を理解する)

病棟(他病棟の経験で看護能力を向上させる・異なる部署の役割を理解する)

地域連携室、リハビリ室(多職種連携を学ぶ) 訪問看護ステーション



【ローテーション研修の計画】

各所属部署に研修先で学べることを提出してもらう(8月)

研修生は、学べる内容を確認し、希望部署を決める

ローテーション研修での、目標を決めて提出する

研修後、ローテーション研修の学びを提出する(詳細は「2025年度ローテーション研修について」を参照)



新人フォローアップ研修



みんなで不安や嬉しかったこと、心に残ったことを語り合おう!

【研修目的】

職場環境における、リアリティショックが軽減し、専門職として職場に適應することができる



【研修目標】

1ヶ月後フォローアップ

- 自分の置かれている現状について、思いを話すことができる
- 同期と情報交換や経験を共有することができる

3か月後フォローアップ

- 不安や悩みを話せる
- 同期と情報共有しリフレッシュできる
- 外部へのイベントに参加する

6ヶ月後フォローアップ

- 心に残った看護体験を語るすることができる
- チューターと交流する

1年後フォローアップ

- 語ろう! 看護師1年目の自分とこれからの自分
- 1年間行ってきた看護を振り返り、2年目の目標を明らかにする



現任教育 ラダー I 研修

ラダー研修は、看護協会のラダー別研修の修了書で適応していれば置き換えます
配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
6/3(火)	15:00~ 16:00	ケアの受け手の課題を考える(ニーズをとらえる力)	講義/GW	担当者	患者が受けるケアを改めて考えてみる	3A 2C
9/9(火)	15:00~ 17:00	急変時対応(臨床実践能力)	講義/SM/GW	担当者	シミュレーションを通して急変時対応力を身につける。	透析室 3C 担当師長
11/26(水)	15:00~ 16:30	2年目看護師フォローアップ研修(看護実践の質の改善)	講義/GW	担当者	同期との交流を通じて直面している課題と悩み、それを乗り越えることができる。	2B 3C

必須動画視聴

AB2551 指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する ~指導をとおして後輩とともに成長しよう~	BDA2501 看護編1 認知症患者に対するアセスメントとケア
AB2553 看護師ができる安全・安楽な気道管理 ~手動的気道管理から気管挿管の介助~	CA2503 形骸化させない!安全確保につながる確認業務
AB2554 本人主体のアドバンスケ・ケア・プランニング ~患者・家族の意思決定を支援する~	CB2501 基本を再認識!感染経路の理解
AB2561 認知症患者の口腔ケア・食事介助から考える倫理	CD2501 立ち止まる臨床倫理のススメ
AB2501 患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化 ~急変予測指標(スコア)の活用とRRS	CJ2502 医療従事者が知っておくべき身体拘束最小化の考え方

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



現任教育 ラダーⅡ研修

ラダー研修は、看護協会のラダー別研修の修了書で適応していれば置き換えます
配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
7/2(水)	15:00~ 16:00	リーダーになるために(マネジメント力) (組織的役割遂行能力)	講義/GW	担当者	リーダーの役割を理解し、リーダーシップを取るうえで必要なことを学ぶ	看護部 2C
10/1(水)	15:00~ 16:00	ワールドカフェ(看護実践能力) 患者のケアで大切なことを話し合ってみよう	講義/GW	担当者	看護師として大切なことを知り、自身の強みや看護観を振り返る。 仕事の仕方や気になるポイントを把握する。 看護師の仕事への理解を深めて、やりがいを再発見する。	看護部 3C
11/4(火)	15:00~ 16:00	看護倫理(日常に潜む看護倫理場面を通して) (看護実践能力)	講義/GW	担当者	日常に潜む看護倫理場面を出し合い、自身の行動・判断の指針にできる。	看護部 3B

必須動画視聴	
AB2551 指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する ～指導をとおして後輩とともに成長しよう～	BDB2504 高齢者の褥瘡形成の特徴
AB2554 本人主体のアドバンス・ケア・プランニング ～患者・家族の意思決定を支援する～	BDA2551 医学編1 認知症にみる原因疾患とその症状・治療法
AB2561 認知症患者の口腔ケア・食事介助から考える倫理	BDA2552 医学編 2 事例から学ぶ認知症とせん妄
ALA2501 チームの一員になるためのメンバーシップ ～「伝える」から「伝わる」コミュニケーションへ～	BDA2554 倫理編 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題
ALB2553 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ	FAA2552 外国人スタッフとの協働 ～思いやりと信頼をもってともに歩もう～

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



現任教育 ラダーⅢ研修

ラダー研修は、看護協会のラダー別研修の修了書で適応していれば置き換えます
配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
6/25(水)	15:00~ 16:00	看護倫理(看護実践応力)(日常に潜む看護倫理場面を通して)	講義/GW	担当者	日常に潜む看護倫理場面を出し合い、改めて倫理を問う。	看護部 3B
1/6(火)	15:00~ 16:00	ナイチンゲールの「看護覚え書」から看護を考える (看護実践能力・マネジメント力)	講義/GW	担当者	看護であること 看護でないことを「看護覚え書」を通して振り返ることができ、後輩に伝授できる	看護部 3A

必須動画視聴

GT2555 日々の看護実践からみつける私の看護、私の生き方	CA2551 Let'sナッジ! 医療安全をポジティブにとらえよう
CD2502 臨床倫理実践 ～ 患者の幸福をナラティブから見つけ出す ～	FAA2503 他職種ロールプレイをやってみよう ～ 身体的拘束防止編 ～
CJ2502 医療従事者が知っておくべき身体拘束最小化の考え方	FAA2552 外国人スタッフとの協働 ～ 思いやりと信頼をもってともに歩もう～
CK2554 組織の活性化と職員自身の成長につなげる コミュニケーションの力!	FAB2502 健康的な暮らしの基本をつくる! ～ 歯科衛生士との連携 ～
CD2503 看護職のための倫理 ～ 人生の最終段階における意思決定を支える ～	BDA2554 倫理編 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的問題

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



現任教育 ラダーⅣ研修

ラダー研修は、看護協会のラダー別研修の修了書で適応していれば置き換えます
配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
9/24(水)	15:00~ 16:00	看護の概念化(概念化シートを用いて) (看護実践能力)	講義/GW	担当者	知識を学ぶ研修だけでなく、普段行っている看護を振り返って意見交換し、より深めていく。 自分が大切にしている看護が何なのかを導き出す。 みんなの大切にしていきたい看護を聞く。	看護部 外来
11/18(火)	15:00~ 16:00	リーダーシップ マネジメント(マネジメント力)	講義	担当者	サブリーダーとしてマネジメントの基礎を学ぶ。 目標管理を知る。	看護部 3B

必須動画視聴

AC2551 管理者としてこれだけは知ってきたい労務管理入門	CK2552 クレーム対応 ～ 二次クレームを予防するために ～
ALB2553 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ	CK2554 組織の活性化と職員自身の成長につながる コミュニケーションの力!
AC2503 リーダー・ファーストステップ! ～ メンバーの力を引き出すリーダーになる ～	FB2551 私の忘れられない看護
BDA2554 倫理編 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的問題	FB2554 明日から使える! スタッフのこころを動かす声かけのコツ
CJ2502 医療従事者が知っておくべき身体拘束最小化の考え方	FAA2552 外国人スタッフとの協働 ～ 思いやりと信頼をもってともに歩もう～
CJ2556 みんなで目指す「ハラスメントのない職場」とは	AC2556 チームで成果を上げる目標管理 ～ 目標管理シートの考え方と書き方 ～

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

役割別研修

チューター担当者

この研修対象者は、今年度チューターの役割を担っている方

配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
5/2(金)	15:00~ 16:00	チューターで語り合おう!	講義/GW	担当者	チューターとして役割発揮するうえでの悩み事などを意見交換する。チューターとしてどう行動するかを見出し、次のアクションプランを修正する。	2B 3C
10/25(土)	15:00~ 16:00	チューターフォロー研修(中間評価) 新人看護師と語り合おう	講義/GW	担当者	チューターとして役割発揮するうえでの悩み事などを意見交換する。チューターとしてどう行動するかを見出し、次のアクションプランを修正する。 新人看護師と忌憚なく語り合おう	2B 3C
3/4(水)	15:00~ 16:00	チューターフォロー研修(年度末評価)	講義/GW	担当者	チューターとしての役割を評価する。今後、先輩看護師として、次のチューターにどのように関わっていくかの行動を考える。	2B 3C
3/17(火)	15:00~ 16:00	チューター準備研修	講義/GW	担当者	チューターとしての役割を理解する。 チューターとしてどう行動していくかを計画する。	2C 3B

必須動画視聴

ALA2551 明日からプリセプター!入門編
~ どうする? どうやる? 役割と心構え~

ALA2502 セルフコンパッションからセルフリフレクションへ
~ 自分を傷つけずに成長するために ~

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。



研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

役割別研修 教育担当者

この研修対象者は、所属において教育を担当する機会のある方、
今後担いたいと思う方、所属の師長から勧められた方

* 院外研修 院外研修は修了要件研修には含みません。
配信の開講時期を確認して受講してください

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
		※外部研修へ参加(奈良看護協会)	奈良県看護協会		人材育成などの内容の研修を受講し教えることを知る	
11/10(月) 11/17(月) 12/5(金) 1/19(月)		※外部研修へ参加(奈良看護協会) 新人看護職員研修 ～実地指導者研修～ 2025年度は終了	奈良県看護協会		看護職員を支えるため、直接教育に携わる看護職員だけではなく、 個々の病院内の全職員が新人看護職員に関心を持ち、皆で育て るという研修体制の構築、組織文化の醸成を目指す	
11/10(月) 1/9(金) 1/16(金)		※外部研修へ参加(奈良看護協会) 新人看護職員研修 ～研修責任者・教育担当者研修～ 2025年度は終了	奈良県看護協会		新人看護職員の看護実践能力の基礎形成、看護専門職業人とし ての責任・役割の理解	

* 教育委員会時間内で研修を予定しています。

必須動画視聴	
ALB2551 インストラクショナル・デザイン:知識編	ALB2552 インストラクショナル・デザイン:技術・態度編
ALB2554 シミュレーションのいろはを学ぶ ～いまどきの学習者の伸ばし方～	ALB2553 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

5月25日(日) エル・おおさか 外部研修参加 5名まで公費
指導スキル×マインド 後進育成に欠かせない世代別スキル
講師:内藤知佐子先生



役割別研修

リーダー担当者

この研修対象者は、所属においてリーダーを担う方、今後担いたいと思う方、所属の師長から勧められた方

* 院外研修 院外研修は修了要件研修には含みません。
配信の開講時期を確認して受講してください

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
7/16(水)	15:00~ 16:00	教えるとは?・・・ みんなで考えよう (教育・研究能力) (マネジメント力) (看護実践能力) (組織的役割遂行能力)	講義/GW		看護が見えるように伝え、学んでもらうにはどうしたらよいかを知る	看護部 3C
1/6(火) ラダーⅢと同日	15:00~ 16:00	看護である 看護でないこと (看護実践能力・マネジメント力)	講義		看護であること 看護でないことを「看護覚え書」を通して振り返る	看護部 3A
2/17(火)	15:00~ 16:00	中堅看護師のリーダーシップ育成研修 (教育・研究能力) (マネジメント力) (看護実践能力) (組織的役割遂行能力)	講義		意識と行動が変化する職場の中で、他者視点を考え、リーダーとしてのマインドを持ち実践できるようになる	看護部 3B

* 教育委員会時間内で研修を予定しています。

必須動画視聴	
ALB2556 これからのコーチング、ファシリテーション ～ 基礎から実践のコツまで ～	FB2554 明日から使える! スタッフのこころを動かす声かけのコツ
ALB2553 新人スタッフの個性を活かす学び伝授のコツ	CK2551 あいさつからはじまる接遇マナー

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

※ 法人内公開研修



専門領域研修 看護研究

この研修対象者は、今年度看護研究を行う方
今後、看護研究を行いたいと思っている方

配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
5/20(火)	15:00～ 16:00	看護研究の基礎と進め方、 倫理的配慮について知ろう(教育・研究能力)	講義	西浦 看護部長	看護研究を行なう意義や看護研究のプロセス、倫理的配慮を理解し、看護研究に取り組むことができる。 倫理審査提出の流れを知る	看護部

* 院外研修参加も積極的に活用してください。

必須動画視聴	
BBH2501 院内発表につなげる気づき ～ 気づきから臨床研究につなげるために ～	BBH2506 院内発表で気をつけること ～ パワーポイント作成のポイントと次の看護研究へつなげるために ～
BBH2504 倫理的配慮の基本	BBH2502 文章の書き方 ～ 人に伝わる文章を書くコツ ～

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



専門領域研修 救急看護・集中ケア

この研修対象者は、救急看護・集中ケア看護に対応したいと思う方
所属の師長から勧められた方

配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
未定		救急対応(看護実践能力)	講義	医師	救急患者対応ができる 急変時予兆ができる	3A 3C

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
未定	2時間	救急・急変時の看護力 緊急度アセスメント (仮)(看護実践能力)		外部講師	救急・集中治療の専門スキルを身に付けることができる 高い看護技術や知識を身につける	3A 3C

* 奈良県看護協会研修 外部セミナーに参加

11/6 見逃さない急変のサインとあわてない対応:奈良県看護協会

※ 法人内公開研修

必須動画視聴(看護師対象)	
AB2501 患者を守る、チームで取り組む急変予防の習慣化 ～急変予測指標(スコア)の活用とRRS	AB2557 患者の状態を理解し、支える脳卒中看護 ～脳卒中急性期から高次機能障害まで～
AB2553 看護師ができる安全・安楽な気道管理 ～手動的気道管理から気管挿管の介助～	AB2563 看護師が知っておきたい画像検査の読み解き方
AB2555 狭心症・急性心筋梗塞の患者を守る看護のポイント	

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

専門領域研修 高齢者看護

この研修対象者は、認知症患者への看護を理解し対応したいと思う方
所属の師長から勧められた方

配信の開講時期を確認して受講してください

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
未定	16:00~ 17:00	認知症・せん妄患者への看護 (看護実践能力)	講義	認知症ケア専門士	認知症・せん妄患者への基本が理解でき、対応を考えることができる。 認知症・せん妄ケアの概念を理解し実践能力を養う。	2C 看護部

* 院外研修 院外研修は修了要件研修には含みません。

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
11/27(木) 11/28(金) 12/10(水) 各自申込		※外部研修へ参加 令和7年度奈良県看護職員 認知症対応力向上研修 認知症ケア加算対象		奈良県 看護協会 受託	国の施策や医療の現状を理解するとともに、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的知識を学ぶ	
10/1(水) 11/4(火) 各自申込		JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 (認知症ケア加算2.3対応)		奈良県 看護協会		
		高齢者に関わる研修		奈良県 看護協会	院外研修を受けた知識やスキルを組織に還元する。	

必須動画視聴(看護師対象)

BDA2501 看護編1 認知症患者に対するアセスメントとケア	BDA2504 《看護編2 事例動画》 認知症患者に対するコミュニケーションと療養環境の調整
BDA2502 看護編1 事例動画 認知症患者に対するアセスメントとケア	BDA2551 《医学編1》 認知症にみる原因疾患とその症状・治療法
BDA2503 看護編2 認知症患者に対するコミュニケーションと療養環境の調整	BDA2554 《倫理編》 認知症患者の日常ケアで生じる倫理的問題

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。

看護補助者対象研修

配信の開講時期を確認して受講してください

同じ内容を全員参加できるように日程調整します。

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
未定	15:00～ 16:00	日常生活に関わる業務	講義/SIM	補助者WG	チーム医療推進ができる 看護補助者が専門性を発揮できる	透析室
未定	15:00～ 16:00	日常生活に関わる業務	講義/SIM	補助者WG	チーム医療推進ができる 看護補助者が専門性を発揮できる	透析室
未定	15:00～ 16:00	日常生活に関わる業務	講義/SIM	補助者WG	チーム医療推進ができる 看護補助者が専門性を発揮できる	透析室

必須動画視聴(看護補助者対象)

BAA2501 医療制度の概要および病院の機能と組織の理解	BAA2516 医療安全 ～患者誤認による重大事故対策を中心に～
BAA2502 チームの一員としての看護補助業務の理解 ～業務範囲と役割、夜勤業務、ほう・れん・そう～	BAA2517 感染予防 ～手指衛生、標準予防策など～
BAB2503 守秘義務、個人情報保護の基礎知識	BAA2518 認知症患者の対応
BAA2510 排泄のお世話 ～排尿・排便のお世話、おむつ交換など～	

*必須動画視聴は必ず1月までには視聴ください。



研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。



新人看護補助者研修

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
4月予定	15:00~ 16:30	介護技術の指導 周辺業務と直接ケア	講義/SIM	介護福祉士 (田原苑) 看護補助委 員会担当師 長	看護補助業務を遂行するために必要な知識・技術 を習得できる。	2C
5月予定	15:00~ 16:00	感染対策	講義/SIM	感染管理 認定看護師 三村師長	看護補助業務を遂行するために必要な知識・技術 を習得できる。	看護部
6月予定	15:00~ 16:00	認知症ケア	講義/SIM	認知症ケア WG	看護補助業務を遂行するために必要な知識・技術 を習得できる。	看護部 2B

【ナーシングメソッド】 個人で視聴してください 時期は目安です

- 4月:病室の環境調整
- 5月:オムツ交換 寝衣交換
- 6月:体位変換 全身清拭
- 7月:転倒・転落防止策
- 8月:褥瘡の予防
- 9月:食事介助
- 10月:車いすへの移乗 車椅子での移送
- 11月:臥床患者のシーツ交換
- 12月:感染 標準予防策(スタンダードプリコーション)の考え方
- 1月:感染性廃棄物の取り扱い
- 2月:体動・移動に注意が必要な患者への援助(認知症患者の場合)
- 3月:患者誤認防止策の実施(患者確認)

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

マネジメント研修 看護管理者

この研修対象者は、看護管理者（主任・師長）



配信の開講時期を確認して受講してください

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
4/9(水)	15:00~ 16:00	2025年度看護部目標 (師長・主任・副主任のみ)	講義	西浦 看護部長	看護部の方針と目標を理解し、看護単位の目標達成に向けた自己の役割を認識する 看護単位の責任者としての職務を自覚し、自己の成長を図るための課題を明確にできる	看護部
4/15(火)	12:00~ 13:00	管理塾 新任看護管理者対象	講義	西浦 看護部長	次世代の看護管理者に必要な知識と態度を身につけることができる 部署における看護管理者の在り方を知る	看護部
5/13(火)	12:00~ 13:00	管理塾 すべての看護管理者対象	講義	西浦 看護部長	マネジメント業務を行うなかで、自身の課題を明確にして解決する 研修を通して看護管理のスキルや知識を身につけ、不安を解消する	看護部
7/8(火)	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長		看護部
9/9(火)	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長		看護部
11/11(火)	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長		看護部
1/13(火)	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長		看護部
3/9(月)	12:00~ 13:00	管理塾	講義	西浦 看護部長		看護部
必要時	12:00~ 13:00	管理塾				
必要時	12:00~ 13:00	管理塾				

必須動画視聴

AC2551 管理者としてこれだけは知っておきたい労務管理入門

AC2554 看護管理者から始めるレジリエンス
～ 管理者ならではの困難を乗り越える ～

研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。

トピックス研修

GW:グループワーク RP:ロールプレイ SIM:シミュレーション

開催日	時間	研修会名	研修形式	講師	ねらい	教育担当者
1/27(火) 仮	15:00~ 16:00	長期院外研修 伝達講習 (管理者研修・指導者講習会)	講義	発表者	講習会や研修で得た知識を生かし自分の思いを伝えることで職員に還元できる。	看護部 三村師長
3/14(土) 仮	13:00~ 16:30予定	和幸会合同研究発表会 (教育・研究能力)			新しい情報・知識を聞くことで自身の学び・発見を自部署の患者に繋げる。 和幸会施設での交流を図る	発表会担当 宮師長 城山主任
3/25(水)	15:00~ 16:00	成果発表会	講義	各師長等	看護の質の向上や業務の効率化など、各所属の取り組んできた改善活動の内容や成果を発表し、共有する。	看護部

- * 医療安全・感染・安全衛生など職員対象の全体研修がありますが、掲載を割愛しています。
適時、研修案内がありますので、職員は必ず参加するようにしてください。
特に、医療安全・感染の研修は全員参加の必須研修です。
- * 看護部委員会主催のものやその時期に必要性のある研修が開催されることもあります。
その場合は研修案内ポスターでお知らせします。



研修日程は、病院の行事などの都合により変更されることがあります。




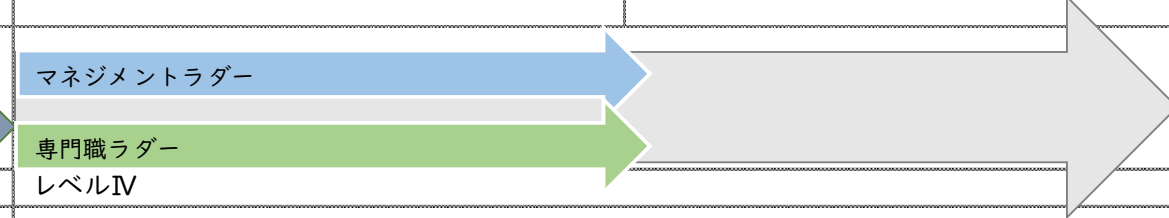
2025年度 IVナースプログラム

								所属	氏名		
		内容	手順書閲覧	動画視聴	テスト実施	指導者確認			主任評価	備考	
						1回目	2回目	3回目			
採血	自己学習	AA2506-d 患者の安全・安心・安楽を守る 採血のコツ	/	/	/	/	/	/		4月22日の集合研修までに動画の視聴、手順書閲覧をする テストをしておく	
		VNMAJ060 静脈採血 (シリンジ採血)	/	/	/	/	/				
		VNMAJ070 静脈採血 (ホルダー採血)	/	/	/	/	/				
		血管・神経の走行 解剖学習	/	/	/	/	/				
	集合研修	4/22 採血 薬剤の吸い上げ ミキシング プライミング 演習	/	/	/	/	/	/			
演習	所属で 演習 実技評価	/	/	/	/	/	/		主任が実技を評価し自立		
静脈注射	自己学習	VNMAH100 バイアル・アンプルの薬剤 吸い上げ	/	/	/	/	/	/		4月22日の集合研修までに動画の視聴、手順書の閲覧をする テストをしておく	
		VNMAH110 ミキシング プライミング	/	/	/	/	/				
		VNMAH170 静脈内注射	/	/	/	/	/				
		VNMAH180 点滴静脈内注射	/	/	/	/	/				
	演習	所属で演習 実技評価	/	/	/	/	/	/		自立前にAA2506-a~bは 視聴しておく	
血管確保		AA2506-c 静脈ルート確保の主義と留意 点	/	/	/	/	/	/		筆記試験に向けて学習開始 その後実技試験に向けて 指導を受け実技試験を受験	
		実技試験用チェックリスト	別紙で学習する			/	/	/			

学研ナーシングサポートの視聴後は必ずテストも受けてください
 受けた日付を記入し担当者に提出してください
 指導者の確認が必要なものは日付と指導者のサインを記入してください
 血管確保の筆記・実技試験時にこのプログラムを持参してください
 血管確保の実技試験の合格で認定となります

	受験日	判定
筆記試験 (80点以上合格)	7月26日	
実技試験 (筆記試験合格で受験可)		

キャリアデザインプログラム例

	入職～2年	3～5年	6～8年	9年～	15年～	25年～	35年～
西暦							
年齢(新卒)							
ライフサイクルイベント							
役割・昇格・資格							定年退職 セカンドキャリア
キャリアデザイン	配属部署で自立する	キャリア開発のための準備期間の目標と計画を立てる	実践能力強化・拡大と目標に向けた自己啓発を行なう	臨床実践能力を発揮し、役割拡大により組織に貢献する	キャリアの充実とセカンドキャリアとしての活躍		
ステージ	  						
ラダーレベル	レベル新人・I	レベルII	レベルIII	レベルIV			
レベル認定取得計画							
レベル認定年度							
役割							
係・委員会等							
配属部署							
研修 資格 取得	計画						
	研修						
	取得						
異動希望							
備考							

memo



